

Handläggare  
Monica Holmgren

Dnr : **KS2020/164-16**

## **Protokoll uppsiktsplikt mot annan nämnd, samhällsbyggnadsnämnden**

### **Datum och plats**

2022-06-01 kl 17.00 -17.45 i Tingshuset

### **Närvarande**

Michael Plogell (FR) ordförande kommunstyrelsen

Lars-Erik Olsson (S) vice ordförande kommunstyrelsen

Sverre Fredriksson (M) 2:e vice ordförande kommunstyrelsen

Sandra Lindholm (C), ordförande samhällsbyggnadsnämnden

Jonny Svensson (S), vice ordförande samhällsbyggnadsnämnden

Monica Holmgren, kommunchef

Ann- Charlotte Lind, förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen

### **Utses att justera**

Sandra Lindholm

### **Underskrifter**

**Sekreterare**

---

Monica Holmgren**Ordförande**

---

Michael Plogell (FR)**Justerande**

---

Sandra Lindholm (C)**Bakgrund**

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) tog initiativ till ett första möte med samhällsbyggnadsnämnden, som hölls den 27 september 2021. Anledningen till mötet var de signaler kommunstyrelsen fått avseende arbetsmiljön på samhällsbyggnadsförvaltningen. Vid det mötet beslutades det att kommunstyrelsen ordförande skulle bjuda in till ett nytt möte efter att budgeten antagits i november 2021. Det andra mötet hölls den 26 januari 2022. Dagens möte är det tredje mötet.

**Dagens sammanträde**

Kommunstyrelsens arbetsutskott undrar hur det har gått med rekryteringarna av chefer överlag och hur samhällsbyggnadsnämnden och förvaltningen uppfattar arbetsmiljön inom bygg- och miljöenheten.

Förvaltningschef har, genom rekryteringsföretag, rekryterat en fastighetschef och en bygg- och miljöchef. Fastighetschefen tillträdde 1 juni och bygg- och miljöchefen efter sommaren. Den tjänst som benämnts planeringsledare är inte tillsatt. Annons har varit ute men rekryteringen fick avbrytas då det inte fanns sökande som matchade krav och kvalifikation för tjänsten. Såväl KSAU,

kommunchef och presidiet i samhällsbyggnadsnämnden påtalar för förvaltningschef att det är en prioriterad rekrytering då den funktionen bland annat ska avlasta förvaltningschef samt att rekryteringsföretag ska användas vid rekryteringen. Förvaltningschefen måste tillskapa sig utrymme och förutsättningar för att kunna arbeta strategiskt och långsiktigt för att förvaltningen ska kunna möta upp förväntningar från medborgare, medarbetare och förtroendevalda.

Arbetsmiljön på bygg- och miljöenheten bör delas upp då det ser olika ut på de två underavdelningarna, bygg resp miljö.

På byggsidan är det inte lika stor personalomsättning längre, det upplevs av ledningen som stabilare. Det har varit en relativt lång startsträcka då det varit många nya personer som kommit in på en och samma gång, men nu är bemanningen stabil och personer har kommit in i sina uppdrag. Periodvis har det tidigare varit en hög arbetsbelastning och detta är en bidragande orsak till att man haft långa handläggningstider och kan vara en anledning till att företagare och medborgare som varit i kontakt med enheten upplever ett mindre gott bemötande, vilket ordförande i samhällsbyggnadsnämnden uttrycker tydligt att det inte är acceptabelt men det kan vara en förklaring.

På miljösidan är det fortsatt hög personalomsättning och där uttrycker såväl presidiet som förvaltningschef en oro för att den kommer att fortsätta. Förvaltningschef har haft mål och uppföljningssamtal med samtliga medarbetare vilket inte genomförts av tidigare chef/er enligt givna direktiv tidigare. Medarbetare erbjuds stöd av företagshälsovården vid behov. Detta är några åtgärder som satts in för att fånga upp medarbetarnas mående, arbetsbelastning och arbetsmiljö.

Överlag så har flera åtgärder vidtagits men vissa kvarstår och framförallt är det viktigt att den nya bygg- och miljöchefen fortsätter arbetet som påbörjats och vidtar de åtgärder som krävs för att få en stabilitet och god arbetsmiljö på enheten.

### **Nytt möte**

Nytt möte är inplanerat till den 19 oktober kl 17.00

